



KAM HING INTERNATIONAL HOLDINGS LIMITED

錦興國際控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號：02307

2020



環境、
社會及
管治報告

目錄

1.	公司概況	2
2.	關於本報告	2
2.1.	報告期和範圍	2
2.2.	報告框架	2
3.	研發優質產品	2
3.1.	可靠的供應鏈管理	2
3.2.	負責任的紡織產品	3
3.3.	商業誠信	3
4.	保護環境	4
4.1.	環境管理	4
4.2.	可持續生產	4
4.3.	水資源管理	4
4.4.	能源效率及溫室氣體排放措施	5
4.5.	空氣污染控制	7
4.6.	廢棄物管理	7
5.	建立緊密聯繫的團隊	8
5.1.	招納人才	8
5.2.	培育員工	10
5.3.	保障員工	12
6.	投資社區	12
7.	環境數據表現摘要	13
8.	ESG內容索引	15

1. 公司概况

- 1.1.1. 錦興國際控股有限公司(「**錦興**」，連同其附屬公司，統稱「**本集團**」)(股份代號：2307)於1996年在香港成立，主要從事生產紡織布料包括織布、漂染及後整等業務。本集團亦已開展下游成衣業務。
- 1.1.2. 錦興在中國內地擁有兩處紡織生產基地。一處位於廣東恩平的生產基地，主要負責針織、棉織物、混紡及化纖長絲和基本面料染色與印花。另一處位於廣東南沙的生產基地，專注於紗線染色織物編織、棉織物染色及混紡和加工等業務。為適應客戶日新月異的需求，本集團已在柬埔寨設立製衣廠，為客戶提供一站式服務。本集團的產品為眾多著名的服裝品牌選用，行銷全球。

2. 關於本報告

2.1. 報告期和範圍

- 2.1.1. 此環境、社會及管治(ESG)報告(「**本報告**」)涵蓋財政報告期由2020年1月1日至2020年12月31日(「**報告期**」)。報告期內所有與ESG相關的活動均在本報告中列出。
- 2.1.2. 報告範圍涵蓋本集團的香港總部、兩個位於中國恩平及南沙的生產基地，以及柬埔寨金邊成衣廠的業務。

2.2. 報告框架

- 2.2.1. 本報告根據香港聯合交易所有限公司發表的附錄27的「環境、社會及管治報告指引」(「**ESG指引**」)所編製。本集團遵循重要性、量化、平衡和一致性的原則匯報報告期的措施和表現。本報告符合ESG指引的《不遵守就解釋》和《建議披露》之條款。為供讀者翻閱ESG指引相對應要章，本報告已在末部附上內容索引。有關企業管治資料將根據主板上市規則附錄14於年報內單獨列出。

3. 研發優質產品

3.1. 可靠的供應鏈管理

- 3.1.1. 穩定、優質的產品有賴完善的供應鏈管理。有鑑於此，錦興在供應鏈上採用嚴格的環境及社會風險評估，包括以實地考察及問卷等形式進行評估。此舉不但減輕供應鏈中有關環境及社會風險，還確保所選擇的供應商符合客戶的期望和本集團的質量標準。本集團還制定了供應鏈準則以定期檢視現有供應商的環境管理、化學品管理、人權、企業社會責任和質量保證。

3.2. 負責任的紡織產品

- 3.2.1. 為維持原材料、半成品和成品的好品質，本集團已實施受到ISO 9001:2015認證的質量管理體系。為確保產品安全及質量，本集團根據相關法律及法規進行產品生產和檢查，如《中華人民共和國產品質量法》、《中華人民共和國消費者權益保護法》和《國家紡織產品通用安全技術規範》等。報告期間，本集團並沒有因衛生和安全問題而召回產品。
- 3.2.2. 為防止在生產過程中使用受限制的化學物質，錦興已制定《錦興限制物質清單》（「清單」）。此清單是基於歐盟《新化學品法規涉及化學品的註冊、評估、授權和限制》之第57條規定的標準制定。所有現有或潛在的供應商都均按要求遵循清單，防止在原材料中使用違禁物質。而質量控制部門負責檢查原材料樣品是否符合標準並測試違禁化學物的含量。

3.3. 商業誠信

- 3.3.1. 商業誠信被視為企業成功的基石。錦興亦十分重視此精神，並要求員工嚴格遵守。為此，本集團鼓勵在公平、平等、公開、透明的原則下進行商業活動。本集團杜絕任何反競爭行為和卡特爾行為，例如與競爭對手合謀定價。
- 3.3.2. 為維護可靠並合乎道德的公司形象，本集團已制定政策保障客戶、供應商及承包商的知識產權及私隱。為保障知識產權方面，本集團禁止在任何未經許可的活動下使用客戶、供應商和承包商的商標。
- 3.3.3. 本集團對任何不當商業行為採取零容忍態度，例如欺詐、賄賂或貪污。本集團已制定相關準則以指導員工防範貪污行為。員工在履行職責時，未經管理層許可而收受任何形式的利益，如禮品、金錢及貸款等，無論是利益提供者或接收者均為會被視為違反賄賂法規。
- 3.3.4. 除上述措施，錦興亦已設立舉報機制及管道，鼓勵員工舉報任何可疑案件。如接獲舉報，本集團將進行調查，並在必要時立即採取紀律處分。
- 3.3.5. 報告期內，本集團已遵守所有有關反競爭及反貪污的法律和法規，例如香港的《防止賄賂條例》和《競爭條例》。

4. 保護環境

4.1. 環境管理

4.1.1. 作為紡織製造商，本集團的業務難免對環境造成一定程度的影響，例如化學品及污水排放，因此本集團有責任減低其營運對環境的影響。本集團專注於維持健全的環境管理，並已採用通過ISO 14001認證的環境管理體系。為指導處理環境事故，本集團制定了應急預案(《恩平錦興紡織印染企業有限公司突發環境事件應急預案》)，以提供指引處理突發情況。報告期內，本集團已遵守所有與空氣排放、溫室氣體排放、污水排放、有害廢棄物和無害廢棄物處置的相關法律及法規，例如《中華人民共和國大氣污染防治法》及《中華人民共和國水法》。

4.2. 可持續生產

4.2.1. 為了減少水和能源消耗，以及提高資源效率，本集團實施了創新製造技術。此外，本集團可利用資源節約型設施，將資源使用及勞動力成本對環境的影響減至最低。

4.2.2. 再者，本集團致力從原材料採購和產品設計中提供環保產品，將可持續發展的理念融入業務營運中。本集團在不影響質量下優先採購環保材料，例如有機棉、BCI棉以及再生滌綸和棉。本集團於產品設計時將進行全面的生產週期評估，以識別產品對環境的潛在影響。

4.3. 水資源管理

4.3.1. 水資源是本集團在生產紡織品時及其他業務中的重要資源之一。本集團在獲取水源方面沒有問題。然而，本集團仍致力從日常方面實踐節約用水。恩平的生產基地和柬埔寨製衣廠的用水是從當地市政供應商獲得的。另一方面，南沙的生產基地使用地表水和公共供水。本集團於報告期內已遵守有關用水及污染的相關法律法規，包括《水污染管制條例》。

節約用水

4.3.2. 錦興已採取多項措施提高用水效率及減少用水量。南沙的生產基地升級了染色設備，將原有的染色槽更換為智慧節水節能漂洗系列。此舉令用水量減少了30%。本集團於恩平及南沙的生產基地收集冷凝水及冷卻水於高溫回用水池進行處理，並在染色過程中重用，以善用水資源。

水污染控制

4.3.3. 本集團已於恩平及南沙的生產基地設立淨水及污水處理廠。這不僅降低了污水處理成本，還減輕了污水排放對當地水環境的影響。污水處理廠包括一級和二級水處理，採用反滲透和消毒處理，達到中國《紡織染整工業排放標準》(GB4287-2012)。為進一步減少用水和污水排放，本集團將處理後的水於紡織品染色過程重用。此外，本集團採用中央系統來記錄和監控污水排放的污染物水平，以及驗證其是否符合所有適用法規。

用水量和污水排放概覽			
	單位	2020	2019
總用水量	立方米	5,362,473	5,717,700
以收入計算之用水密度 ¹	立方米／千港元收入	1.40	1.31
總污水排放	立方米	3,236,174	3,834,802
以收入計算之污水排放密度 ¹	立方米／千港元收入	0.85	0.88

註1： 2019年及2020年的收入分別為4,350.66百萬港元及3,826.83百萬港元。

4.4. 能源效率及溫室氣體排放措施

4.4.1. 本集團的染色和印花過程對煤炭和電力的需求較高。為提高能源性能並降低消耗成本，本集團採用了不同的節能措施和節能技術。這些措施包括升級污水處理廠、鍋爐和染色機以提高效率。例如，污水處理產生的污泥經乾燥後可用作發電燃料。恩平生產基地在生產過程中應用了新的染色工藝。此舉可令每噸布減少0.29噸的蒸氣使用量。此外，本集團已成立能源及減排小組，以監察能源管理制度及節能措施。為提高用電效率，南沙生產基地更換了舊的高壓配電盤、電能計量櫃和高壓電纜。在報告年度，上述所有措施節省了約80萬千瓦時及25%蒸氣使用量。

減緩溫室氣體排放

4.4.2. 意識到氣候變化的嚴重性，錦興致力控制其營運產生的溫室氣體排放，並協助減緩氣候變化。本集團溫室氣體排放的主要來源為燃燒煤炭，次要來源為電力消耗。

能源消耗概覽			
	單位	2020	2019
用電量	千瓦時	90,395,296	88,744,674
柴油 ¹	升	117,497	142,079
汽油 ¹	升	78,008	215,168
煤炭	噸	194,586	210,429
總能源消耗 ²	千瓦時	1,346,457,444	1,448,412,465
以收入計算之能源消耗密度 ³	千瓦時／千港元收入	351.85	332.92

溫室氣體排放概覽			
	單位	2020	2019
範圍一：直接溫室氣體排放 ⁴	噸二氧化碳當量	403,570	436,849
範圍二：間接溫室氣體排放 ⁵	噸二氧化碳當量	75,357	73,967
溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	478,927	510,816
以收入計算之溫室氣體排放密度 ³	噸二氧化碳當量／千港元收入	0.13	0.12

註1： 由於2020年2019冠狀病毒病爆發，在報告期內暫停運輸，交通燃料使用量較同期有所下降。

註2： 1千焦約為277.77千瓦時。假設柴油能源強度為43.33千焦／噸，汽油能源強度為44.80千焦／噸，煤炭能源強度為23.20千焦／噸(資料來源：溫室氣體排放說明和報告指南)。

註3： 2019年及2020年的收入分別為4,350.66百萬港元及3,826.83百萬港元。

註4： 範圍一溫室氣體排放是指本集團擁有或控制的來源的直接排放，包括固定機械燃燒的煤炭和柴油以及車輛使用的汽油和柴油。

註5： 範圍二間接溫室氣體排放是指集團購買的電力所產生的間接排放。

4.5. 空氣污染控制

4.5.1. 本集團符合廣東省的《大氣污染物排放限值》(DB44/27-2011)、《惡臭污染物排放標準》(GB14554-1993)和《火電廠大氣污染物排放標準》(GB13223-2011)等相關法規和標準。

4.5.2. 在紡織品生產中的染色過程中會產生空氣污染物，如碳氮氧化物(NO_x)、二氧化硫(SO_2)和顆粒物(PM)。指定人員負責監督績效並採取緩解措施，以確保空氣排放達到相應標準。本集團已應用選擇性非催化還原技術去除廢氣中的空氣污染物，並減少工廠產生的空氣污染物。除採用選擇催化還原技術外，本集團已在煙囪安裝監測裝置，以檢查異常情況及監測污染物濃度水準。

廢氣排放概覽			
	單位	2020	2019
二氧化硫	噸	77.02	71.57
氮氧化物	噸	160.63	176.12
顆粒物	噸	38.00	36.87

4.6. 廢棄物管理

有害廢棄物

4.6.1. 未經處理的有害廢棄物將對環境造成極大危害。污水處理產生的污泥、染色化學品、染料容器、廢棄防水油布及其他化學容器是本集團產生的主要有害廢棄物。此外，本集團制定了嚴格的廢棄物儲存管理制度和應急計劃，以盡量減少有害廢棄物對環境的影響，避免有害廢棄物事故。指定人員負責按照《有害廢棄物管理指南》對有害廢棄物進行處理，由工作人員對有害廢棄物進行標識、分類、儲存，並將其運送到合規的廢棄物管理單位進行處理。

4.6.2. 報告期內，本集團遵守《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等相關法律和法規。

4.6.3. 錦興已成立有害廢棄物管理小組，以監督、協調及進行決策以管理本集團的有害廢棄物。為了減少染色助劑的消耗，安裝了氣流染色機，以提高織物染色的一次成功率。此外，本集團更優先使用環保無毒的染料，從源頭減少有害廢棄物。

無害廢棄物

4.6.4. 本集團在其日常營運過程中會產生有害廢棄物及無害廢棄物。無害廢棄物包括辦公室的一般廢棄物和包裝材料。本集團鼓勵員工回收、分類和再利用固體廢棄物。此外，本集團成立了無害廢棄物小組，以監察無害廢棄物的數據表現及處置情況。報告期內，本集團產生了29,690噸無害廢棄物，均由合格的廢棄物回收公司處理。

廢棄物產生情況概覽 ¹			
	單位	2020	2019
有害廢棄物 ²	噸	59.50	6.06
無害廢棄物	噸	29,690	30,687
以收入計算之有害廢棄物產生密度 ³	噸／千港元收入	15.55x10 ⁻⁶	1.39x10 ⁻⁶
以收入計算之無害廢棄物產生密度 ³	噸／千港元收入	0.008	0.007

註1： 廢棄物收集數據只包括番禺南沙生產廠房。

註2： 集團計劃在南沙建設清洗中心為把一些有害廢棄物轉化成無害廢棄物及提升廢棄物的回收率。集團一次性把大多庫存的廢棄物轉移給合規格的第三方公司進行處理，所以其數量較2019年上升。

註3： 2019年及2020年的收入分別為4,350.66百萬港元及3,826.83百萬港元。

5. 建立緊密聯繫的團隊

5.1. 招納人才

5.1.1. 錦興相信員工是集團重要的資產，並一直秉持以人為本的原則，致力於營造和諧的工作環境及保障員工的權利，避免任何形式的歧視及騷擾。在招聘過程中，本集團公平、公開、透明的原則選擇合適的求職者，其性別、種族、國籍、宗教、年齡及其他社會因素，並非考慮因素。本集團將對不當行為進行調查並立即採取補救措施。本集團亦鼓勵員工舉報任何不道德的行為。

5.1.2. 本集團已實施年齡確認系統以防僱用任何強制勞工或童工。該系統由人力資源部門執行，以驗證員工的年齡。如發現任何未成年僱員，本集團將立即終止其僱傭合約並協助他們繼續接受教育。如發現任何強制勞工，本集團會立即終止其僱傭合約並提供合理補償。報告期內，本集團沒有發現任何與強制勞工或童工有關的違規事件。此外，本集團亦已遵守相關法律及法規，例如《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國勞動法》和香港的《僱傭條例》等。按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員百分比如下：

僱傭數據		2020	2019
按性別	男	51.2%	54.0%
	女	48.8%	46.0%
按僱傭類型	管理層	1.2%	0.5%
	主任	3.5%	0.9%
	初級員工	95.3%	98.6%
按年齡組別	30歲或以下	30.8%	33.2%
	31–50歲	53.7%	53.1%
	51歲或以上	15.5%	13.7%
按地區類型劃分	香港	1.2%	1.0%
	中國	68.7%	75.6%
	柬埔寨及其他	30.1%	23.4%
僱員流失比率 ¹		51.1%	52.4%

註1： 流失率定義為自願離職或因退休、解雇或其他原因離職的員工。流失率根據以下公式計算：

$$\text{流失率}\% = \text{NELDY} / ((\text{NEBY} + \text{NEEY}) / 2)$$

NELDY = 年度離職人數

NEBY = 年初的員工人數

NEEY = 年終員工人數

5.2. 培育員工

5.2.1. 錦興相信專業人士及人才是企業成功發展的基礎，因此錦興十分樂意在員工培訓和發展方面投放資源，務求培養員工的技能以迎合業務發展目標。例如，本集團會為新入職員工提供入職培訓，幫助他們瞭解工作性質，並融入本集團的文化。再者，本集團提供多項與工作相關的技能培訓，以提高員工的專業技能，包括染色質量控制程式、質量提高和危險化學品的處理等。報告期內，員工的總平均培訓時數為36,841小時，人均培訓時數為5小時。若按性別劃分，男性的平均培訓時數為7小時，女性的平均培訓時數為4小時。若按職位劃分，管理層的平均培訓時數為29小時，主任的平均培訓時數為27小時，初級員工的平均培訓時數為5小時。

5.2.2. 為了提高員工的歸屬感和加強團結性，本集團已為員工提供各種活動，例如春節晚會及慶中秋迎國慶遊園活動。

春節晚會



春節晚會的目的是加強各部門員工之間的溝通與聯繫，以及答謝全體員工一年以來付出的辛勤努力。員工在晚會享受盆菜晚宴，歌舞表演、互動遊戲及抽獎環節。員工還能在舞臺上展示自己的藝術才華。

慶中秋迎國慶遊園活動



為了慶祝國慶和中秋節，在職的員工及其家屬均獲邀參與這次的遊園活動。本次活動設置了猜燈謎、親子燈籠工作坊及套圈圈等攤位遊戲。此活動不但能豐富員工的精神文化生活，亦能促進員工和子女的親子關係。

5.3. 保障員工

5.3.1. 錦興十分重視員工的健康和安全，並致力為員工提供安全的工作場所。本集團已實施職業健康及安全管理系統，並定期進行檢討。安全管理系統中的程式包括：

- 每年每個工廠進行至少一次工地檢查，以評估預防事故措施的成效；
- 利用「每千人意外率」和「每百萬工時工傷事故率」等指標評估每個工廠的安全狀況；
- 調查所有工傷意外事故的原因，並實施緩解和預防措施；及
- 提供法律、法規、標準和專業知識方面的支援

5.3.2. 為了減少因工傷死亡率及意外率，本集團已檢討並改善工廠的安全設施，例如為員工提供工業安全帶和安全繩。報告期內，本集團沒有因工亡故的員工，但發生了15宗工傷意外，共造成285天因工傷損失工作日數。本集團定必加強員工安全知識學習，避免事故發生。報告期內，本集團已遵守所有相關的勞動法律及法規，例如《中國安全生產法》。

6. 投資社區

6.1.1. 為了履行社會責任，本集團熱心參與各類社會服務，包括支持當地的環境及教育發展。例如，本集團透過在社區中宣傳節能和減排的重要性，提高社區對此的意識。

6.1.2. 報告期間，本集團已向本地各慈善團體捐款約2,317,000港元。本集團將繼續支持不同的慈善機構和社區建設。

7. 環境數據表現摘要

環境數據	單位	2020	2019
氣體排放			
二氧化硫	噸	77.02	71.57
氮氧化物	噸	160.63	176.12
顆粒物	噸	38.00	36.87
溫室氣體排放			
範圍一：直接溫室氣體排放 ¹	噸二氧化碳當量	403,570	436,849
範圍二：間接溫室氣體排放 ²	噸二氧化碳當量	75,357	73,967
溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	478,927	510,816
以收入計算之溫室氣體排放密度 ³	噸二氧化碳當量／ 千港元收入	0.13	0.12
能源消耗概覽			
用電量	千瓦時	90,395,296	88,744,674
柴油 ⁴	升	117,497	142,079
汽油 ⁴	升	78,008	215,168
煤炭	噸	194,586	210,429
總能源消耗 ⁵	千瓦時	1,346,457,444	1,448,412,465
以收入計算之能源消耗密度 ³	千瓦時／千港元收入	351.85	332.92
用水量			
總用水量	立方米	5,362,473	5,717,700
以收入計算之用水密度 ³	立方米／千港元收入	1.40	1.31
污水排放			
總污水排放	立方米	3,236,174	3,834,802
以收入計算之污水排放密度 ³	立方米／千港元收入	0.85	0.88
廢棄物產生			
有害廢棄物 ⁶	噸	59.50	6.06
無害廢棄物	噸	29,690	30,687
以收入計算之有害廢棄物產生密度 ³	噸／千港元收入	15.55x10 ⁻⁶	1.39x10 ⁻⁶
以收入計算之無害廢棄物產生密度 ³	噸／千港元收入	0.008	0.007

- 註1： 範圍一溫室氣體排放是指本集團擁有或控制的來源的直接排放，包括固定機械燃燒的煤炭和柴油以及車輛的汽油和柴油。
- 註2： 範圍二間接溫室氣體排放是指集團購買的電力所產生的間接排放。
- 註3： 2019年及2020年的收入分別為4,350.66百萬港元及3,826.83百萬港元。
- 註4： 由於2020年2019冠狀病毒病爆發，在報告期內暫停運輸，交通燃料使用量較同期有所下降。
- 註5： 1千焦約為277.77千瓦時。假設柴油能源強度為43.33千焦／噸，汽油能源強度為44.80千焦／噸，煤炭能源強度為23.20千焦／噸(資料來源：溫室氣體排放說明和報告指南)。
- 註6： 因為公司計劃建設清洗中心，按規定必須將原有庫存的所有廢棄物轉移給合規格的第三方公司進行處理，所以其數量於2020年上升。

8. ESG內容索引

層面	關鍵績效指標	描述	聲明／章節	頁數
A. 環境				
A1：排放物				
A1	一般披露	(a) 政策；及 (b) 相關法律的資料。	4.1 環境管理	4
	A1.1	排放物種類及相關排放數據。	4.3 水資源管理	4
			4.4 能源效率及溫室氣體排放措施	5
			4.5 空氣污染控制	7
			4.6 廢棄物管理	7
			7 環境數據表現摘要	13
	A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	4.4 能源效率及溫室氣體排放措施	5
	A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	4.6 廢棄物管理	7
	A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	4.6 廢棄物管理	7
	A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	4.2 可持續生產	4
			4.3 水資源管理	4
			4.4 能源效率及溫室氣體排放措施	5
			4.5 空氣污染控制	7
			4.6 廢棄物管理	7
			7 環境數據表現摘要	13
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	4.6 廢棄物管理	7

層面	關鍵績效指標	描述	聲明／章節	頁數
A2：資源使用				
A2	一般披露	政策	4.1 環境管理	4
			4.2 可持續生產	4
			4.3 水資源管理	4
			4.4 能源效率及溫室氣體排放措施	5
	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	4.4 能源效率及溫室氣體排放措施	5
	A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	4.3 水資源管理	4
	A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	4.4 能源效率及溫室氣體排放措施	5
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	4.3 水資源管理	4
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	本集團在報告期間沒有產生大量包裝材料，因此沒有披露此數據。	—
A3：環境及天然資源				
A3	一般披露	政策	4 保護環境	4
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	4 保護環境	4

層面	關鍵績效指標	描述	聲明／章節	頁數
B. 社會				
B1：僱傭				
B1	一般披露	(a) 政策；及 (b) 相關法律的資料。	5.1 招納人才	8
	B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	5.1 招納人才	8
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	5.1 招納人才	8
B2：健康與安全				
B2	一般披露	(a) 政策；及 (b) 相關法律的資料。	5.3 保障員工	12
	B2.1	因工死亡的人數及比率。	本集團在本報告年度並沒有任何因工死亡的記錄。	12
	B2.2	因工傷損失工作日數。	本集團在本報告年度共錄得285天因工傷損失工作日數。	12
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	5.3 保障員工	12
B3：發展及培訓				
B3	一般披露	政策	5.2 培育員工	10
	B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	本集團目前並未報告相關培訓百分比，但本集團計劃於未來披露其餘資料。	—
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	5.2 培育員工	10

層面	關鍵績效指標	描述	聲明／章節	頁數
B4：勞工準則				
B4	一般披露	(a) 政策；及 (b) 相關法律的資料。	5.1 招納人才	8
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	5.1 招納人才	8
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	5.1 招納人才	8
B5：供應鏈管理				
B5	一般披露	政策	3.1 可靠的供應鏈管理	2
	B5.1	按地區劃分的供應商數目。	本集團目前並未報告供應商資料，但本集團計劃於未來披露有關資料。	—
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	3.1 可靠的供應鏈管理	2

層面	關鍵績效指標	描述	聲明／章節	頁數
B6：產品責任				
B6	一般披露	(a) 政策；及 (b) 相關法律的資料。	3.2 負責任的紡織產品	3
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與衛生理理由而須回收的百分比。	3.2 負責任的紡織產品	3
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	報告期內，未收到任何與產品或服務相關的投訴。	3
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	3.3 商業誠信	3
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	3.2 負責任的紡織產品	3
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	3.3 商業誠信	3
B7：反貪污				
B7	一般披露	(a) 政策；及 (b) 相關法律的資料。	3.3 商業誠信	3
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	3.3 商業誠信	3
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	3.3 商業誠信	3

層面	關鍵績效指標	描述	聲明／章節	頁數
B8：社區投資				
B8	一般披露	政策	6 投資社區	12
	B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	6 投資社區	12
	B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	6 投資社區	12